



香港教育工作者聯會

Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話：(852) 2770 3918

傳真：(852) 2770 5442

網址：www.hkfew.org.hk

電郵：hkfew@hkfew.org.hk

新聞稿

教聯會要求立即檢討免費優質幼稚園教育計劃 緩解幼稚園營運壓力 改善幼教同工待遇

今年《施政報告》政府落實了多項中小學和特殊教育的新措施，惟在幼稚園教育以將會明年中才成立檢討委員會為由，忽略了在資源上優化幼兒教育，令幼教業界極度失望。為此，教聯會於早前發起聯署行動，提出八大訴求，催促政府立即開展檢討免費幼教政策，並盡快增撥資源以改善幼教現有的不足。

免費優質幼稚園教育政策雖已推行，但不少幼稚園仍面對資源不足的限制，特別是今年校舍租金的問題仍待解決，很多幼稚園營運面對很大壓力。同時，《施政報告》依舊未有重設幼师薪級表的時間表，只提出探討其可行性，相信在現有檢討規劃下，幼教在這三年皆得不到優化。加上目前幼师如申請病假、分娩假和侍產假，聘請代課幼师的成本皆由校方承擔，令不少幼师患病也不敢請假。故此，教聯會於 11 月初進行「要求立即檢討免費優質幼稚園教育計劃」聯署行動，兩周內收到 513 位幼师簽名。聯署包括以下訴求：

1. 即時調高每名幼稚園學童的單位資助額，並容許將教學人員薪酬(60%)及營運開支(40%)的資助共通使用以增加彈性，應付幼稚園的基本營運需要。
2. 維持計劃推行時的原有安排，容許參與免費幼教計劃而又需繳交市值租金的百多間幼稚園，收取學費以應付租金上升的開支。
3. 以過渡期的形式，向幼稚園提供額外代課的病假津貼，讓幼师可向學校申請病假、分娩假和侍產假，以改善帶病上課的情況。
4. 在現有機制下，盡快增設一名主任職位，增加幼师向上流動階梯，以促進幼师專業發展，提升幼教質素。
5. 在起薪點維持現有水平的基礎上，盡快調整幼师薪酬範圍的上限，讓資深幼师得到公平合理的待遇。重設幼师薪級表，並爭取最終以實報實銷方式全面資助幼师薪酬。
6. 即時檢視幼稚園校長的職級安排，降低出任一級校長的門檻，使一二級校長有合理的比例。
7. 加強支援幼稚園照顧特殊學習需要幼童，按 SEN 幼童的人數資助幼稚園聘請具特教經驗的幼师。短期撥款予幼稚園聘請社工，直至所有幼稚園均正式參與相關社工服務計劃。
8. 要求政府即時成立委員會，檢討免費優質幼稚園教育政策。

香港教育工作者聯會

2018 年 11 月 17 日