



香港教育工作者聯會

Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話：(852) 2770 3918

傳真：(852) 2770 5442

網址：www.hkfew.org.hk

電郵：hkfew@hkfew.org.hk

新聞稿

教聯會促增加教育經費 提升教育質素

教聯會就新一份《財政預算案》提出多項建議，涵蓋大、中、小、幼、特各個界別，期望政府能夠落實推行。教聯會認為，今屆政府增撥的教育經常性開支達至 83 億元，值得肯定。不過在過去 20 年，教育佔政府經常開支的比例沒有太大分別，而且與其他國家或地區比較，本港教育開支亦屬於偏低；建議香港的教育開支應大幅增加至本港 GDP 的 4.8%，以解決目前的教育問題，保留教師團隊。本會向政府提出多項建議，包括：

- 增加中小學中層及副校長職位數目，檢討小校校長的職級安排，以及理順校長/副校長的薪級。
- 妥善處理中小學人口波幅，增撥資源，穩定教師團隊。藉著小學生人口下跌的契機，全面推行小班教學，以及為超額教師提供專業培訓機會，提升教育質素。
- 改善中小學班師比例，小學由現時的 1:1.6 增加至 1:1.7；初中由 1:1.8 增加至 1:2.0、高中由 1:2.1 增加至 1:2.3，以提升教學質素。
- 調高每名幼稚園學童的單位資助額，並向當年未符合申請過渡期津貼的幼稚園給予資助，以減低對業界的衝擊。
- 調整幼師薪酬範圍的上限，讓資深幼師得到公平合理的待遇。重設幼師薪級表，並爭取最終以實報實銷方式，全面資助幼師薪酬。增設主任職位，增加幼師向上流動階梯，並按學生人數發放一筆過撥款，用作聘請會計及文職人員支援學校行政管理。
- 加強支援幼稚園 SEN 學童，建議增撥資源，供幼稚園聘請具特教經驗的老師。
- 恢復中小學實報實銷聘請代課教師；同時向幼稚園提供額外代課的病假津貼。兩年內每校最少有一名教師接受「守門人」課程培訓，以及早識別及介入自殺高危的學生。
- 增設 5 億元校舍維修基金，供校舍維修及翻新，確保校舍安全。
- 全面檢視現行學童資助政策，整合性質類近的津貼，簡化申請程序；並改善現行撥款機制，加強支援錄取少量非華語學生的學校。
- 減少特殊學校每班學生人數，並改善特殊學校硬件配套。
- 推出新一輪配對補助金，供自資專上院校申請，補助金應以每 1 元得 1 元的等額方式發放，讓這些院校有更多資源改善軟硬件配套。
- 每年向全港中小學提供 50 萬元，讓學校購置全新硬件、添置配件或更新教材，以及聘用 STEM 教育支援人員，以支援學校推展 STEM 教育。
- 設立帶薪進修機制，為教師創造進修空間，修讀合適的深造課程，更新專業知識。
- 寬減薪俸稅及全年差餉，以減輕中產教師的負擔。同時，進一步增加子女免稅額，並新增子女教育開支扣稅及初生嬰兒免稅額。
- 加強一國兩制及國歌教育，教育局今年帶頭做好國慶 70 周年有關的學與教活動，並提早推出支援學校和教師開展慶祝國慶 70 周年的活動。

2019 年 1 月 27 日

新聞聯絡：教聯會副主席胡少偉、主席黃錦良