



香港教育工作者聯會
Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話 Tel (852) 27703918

傳真 Fax (852) 27705442

網址 : www.hkfew.org.hk

電郵: hkfew@hkfew.org.hk

幼教薪酬架構政策研究報告

2014 年 10 月 29 日

(1) 前言

政府於 07/08 學年開始推行學券計劃，其目的主要有三個：1. 讓香港所有適齡兒童接受可負擔及質素優良的學前教育。2. 政府以學券形式直接向家長提供學費資助，減輕家長的財政負擔，增加其子女入讀幼稚園的選擇。3. 為幼稚園校長和教師提供財政支援，提升專業資歷，並確立結合幼稚園的自我評估及教育局的校外評核的質素保證機制(教統會學前教育學券計劃檢討報告，2010)。學券計劃推行至今，大部份家長均能從中受益，在職幼師的師資水平亦提升不少，基本已達致該政策的原有要求。

然而，政府實施學券計劃時取消了「建議的幼稚園教學人員標準薪級表」(幼師薪級表)，認為學券計劃應讓幼教界享有自由決定員工待遇的空間，以達致自由市場營運的彈性及最低規管的限制。但取消幼師薪級表後，導致幼師薪酬差幅驚人(文匯報，2013)及人才嚴重流失兩大問題。根據教聯會剛於 2014 年 9 月進行的幼師薪酬調查發現(表一)，20%的受訪幼師每月薪酬低於\$15,000，月薪介乎\$15,001 至\$18,000 的幼師有 27%，即有近半幼師(47%)每月薪酬低於\$18,000；若按受訪者職級分析，發現月薪\$15,000 或以下的幼稚園教師達 24%；若按受訪者學歷分析，發現不少幼師雖然已具學位或以上學歷，但卻有 18%具學位或以上學歷的幼師月薪低於\$15,000，可見高學歷幼師得不到薪酬的保障。

表一：幼師每月薪酬

薪金	百分比(%)
\$9000 以下	4%
\$9001 至\$12,000	4%
\$12,001 至\$15,000	12%
\$15,001 至\$18,000	27%
\$18,001 至\$21,000	12%
\$21,001 至\$24,000	13%
\$24,000 以上	28%

(問卷詳情可瀏覽本會網頁：www.hkfew.org.hk)

現時幼師薪酬與學歷脫鉤，造成大量幼師低薪，一直受業界和公眾的關注。事實上，教統會在 2010 年的檢討報告中曾建議政府重設幼師薪級表，以對應教師的學歷及經驗(2010，p.48)；教聯會認為在規劃十五年免費教育時必須為幼師提供一個合理的薪酬架構。為了解現時前線幼師對薪酬及恢復薪級表究竟有何看法，本會以問卷調查搜集幼師意見及就幼師薪酬架構政策作出適切的分析和建議。

(2) 研究方法

幼師薪級表調查對象為全港 969 所幼稚園。這研究抽樣方式先分區進行部落抽樣，再採用比例分層隨機抽樣法選出 484 所幼稚園。調查採用自填問卷，於 2014 年 10 月 3 日至 17 日向每間幼稚園發出 20 份問卷，一共成功收回來自 200 所幼稚園共 3421 份有效問卷；按學校數目計算，回收率達 41.3%。是次研究目的是搜集幼師對現時薪酬及恢復薪級表的看法，然後再作出客觀分析和討論，並就幼師薪酬架構政策提出建議。

(3) 幼師薪酬現況

在分析是次調查結果之前，本會認為需了解香港幼師薪酬的現況。根據教育局提交立法會財委會的文件(2014，p.754-756)資料，2013/14 學年有參加學券及沒有參加學券計劃本地幼稚園教師平均薪酬及薪酬中位數資料如下表二及三(詳盡資料請查閱附件二及三)；在 18 區當中，開辦半日及全日制幼稚園的教師薪酬有 9 區的平均薪酬低於\$18,000。

表二 2013/14 學年按區議會區域劃分參加學券計劃幼稚園教師的平均薪酬及薪酬中位數

分區	只開辦全日制班級的幼稚園		開辦半日制和全日制班級的幼稚園		只開辦半日制班級的幼稚園	
	薪酬(元)					
	平均	中位數	平均	中位數	平均	中位數
中西區	21,188	20,905	18,650	17,820	20,572	20,115
灣仔	21,463	21,535	20,181	18,600	21,683	20,115
東區	19,869	19,675	20,106	18,535	19,156	17,330
南區	21,130	20,975	20,051	18,535	-	-
深水埗	20,488	20,115	19,056	18,434	20,020	18,935
油尖旺	20,786	19,675	15,047	15,252	17,448	16,075
九龍城	21,751	22,165	18,184	16,813	21,450	20,905
黃大仙	19,969	18,535	17,844	16,835	20,083	20,905
觀塘	20,805	19,675	17,495	16,825	18,619	17,452
荃灣	21,862	21,330	16,424	15,920	22,472	22,165
屯門	20,690	20,290	17,382	16,498	19,841	19,010
元朗	20,556	19,675	17,019	16,250	18,666	17,000
北區	21,444	20,905	18,424	17,485	18,668	17,790
大埔	21,482	20,905	18,994	17,848	19,029	17,701
沙田	20,214	20,115	17,849	17,062	19,772	18,535

西貢	20,353	18,935	17,532	16,425	20,330	20,140
離島	19,088	18,535	18,886	17,942	15,833	15,765
葵青	20,999	20,905	17,817	17,000	20,630	19,675

從上表資料，有以下兩個主要發現：

1. 18 區幼师薪酬的中位數普遍比薪酬平均數更低，這意味大部分幼师實際月薪比平均數更低；
2. 在三類幼稚園中，同時開辦半日和全日制班級的幼稚園，在 18 區當中有 16 區的幼师平均薪酬比只開辦全日制或半日制班級幼稚園的較低；三者當中，全日制幼稚園幼师平均薪酬在 16 區中皆較高。

表三 2013/14 學年按區議會區域劃分有參加學券和
沒有參加學券計劃的幼稚園教師平均薪酬比較

分區	沒有參加學券計劃的幼稚園	有參加學券計劃的幼稚園 (只開辦半日制班級)
	薪酬(元)	
	平均	平均
中西區	31,210	20,572
灣仔	25,470	21,683
東區	25,394	19,156
南區	21,624	-
深水埗	21,319	20,020
油尖旺	22,194	17,448
九龍城	20,386	21,450
黃大仙	20,860	20,083
觀塘	18,086	18,619
荃灣	16,078	22,472
屯門	16,428	19,841
元朗	16,693	18,666
北區	17,040	18,668
大埔	17,150	19,029
沙田	17,398	19,772
西貢	17,742	20,330
離島	23,390	15,833
葵青	19,934	20,630

在上表三，沒有參加學券計劃的幼稚園，18 區當中有 10 區的教師平均薪酬比有參加學券計劃的半日制班級幼稚園的更低。綜合上述兩表和三點發現，香港幼师現時的薪酬分佈頗為複雜，

故在設立幼師薪酬架構政策時，需考慮提供彈性和過渡期，以免對幼稚園和幼師有不必要的打擊。

(4) 幼師看薪酬架構調查結果

1. 幼師對薪酬的看法 (表四)

從是次調查 3421 位幼師的回應中，最多幼師不同意的描述為「我現時的薪酬合理地反映我的工作年資」(56.7%)，其次為「我現時的薪酬合理地反映我的專業資歷」(53.9%)；而最多幼師(83.3%)同意的描述為「對比中小學教師薪酬，我自覺不受尊重」。有關數字反映整體幼師不滿現時的薪酬狀況。

表四：幼師對薪酬的看法

	極同意/同意(%)	中立(%)	極不同意/不同意(%)
我現時的薪酬合理地反映我的工作年資	22.4	20.8	56.8
我現時的薪酬合理地反映我的專業資歷	23.0	23.0	54.0
學歷提升後，我的薪酬有相應增加	39.9	22.6	37.5
按市場機制調節，我的薪酬更為合理	32.4	36.0	31.6
學歷提升後，我有更多晉升機會	34.8	38.2	27.0
我現時的薪酬和工作量不成正比	50.7	32.3	17.0
對比中小學教師薪酬，我自覺不受尊重	83.3	12.8	3.9

2. 幼師對恢復幼師薪級表的看法

2.1 幼師要求恢復幼師薪級表(表五)

三項對於恢復幼師薪級表的描述均超過九成幼師同意；當中最多幼師同意的描述為「恢復薪級表，能令幼師資歷獲肯定」(95.5%)。

表五：幼師要求恢復幼師薪級表

	極同意/同意(%)	中立(%)	極不同意/不同意(%)
恢復薪級表，能令幼師資歷獲肯定	95.5	3.9	0.6
缺乏薪級表，幼師薪酬欠缺保障	94.8	3.8	1.4
恢復薪級表，能令幼師團隊更穩定	92.6	6.6	0.8

2.2 幼師看恢復幼師薪級表對持續進修的影響(表六)

超過八成受訪幼師表示恢復幼師薪級表能夠增加她們對持續進修的動力。

表六：幼師看恢復幼師薪級表對持續進修的影響

	能夠(%)	不能夠(%)	沒有意見(%)
恢復幼師薪級表能否增加你持續進修的動力	82.1	3.1	14.8

2.3 幼師對恢復幼師薪級表的小結

受訪的 3421 名幼師當中，83.3%幼師認為對比中小學教師薪酬後自覺不受尊重，相信主要原因是對自己資歷提升後卻未得到相應回報而感到不滿；認為現時薪酬合理地反映工作年資及專業資歷的幼師分別只有 22.4%及 23.0%。對於恢復幼師薪級表的看法，認為能穩定團隊、保障薪酬及肯定資歷的幼師分別達 92.6%、94.8%及 95.5%，這反映了幼師從不同角度皆認為恢復薪級表，對職業保障以至整個幼兒教育發展都十分重要。與此同時，82.1%幼師亦認為恢復幼師薪級表能夠增加她們對持續進修的動力。

3. 幼師要求 15 年免費教育要包括薪酬架構政策(表七)

3.1 正如上文提及，重設或恢復幼師薪級表是業界多年來的訴求，在受訪的 3421 名幼師當中，超過九成幼師認為 15 年免費教育應該包括由政府資助的幼師薪級表，而認為不應該有薪級表的幼師不足 1%，故此，教聯會重申政府必須在 15 年免費教育政策中包括幼師薪級表。

表七：幼師要求 15 年免費教育要包括薪級表

	應該(%)	不應該(%)	沒有意見(%)
15 年免費教育應否包括由政府資助的幼師薪級表	91.2	0.7	8.1

3.2 幼師對制定學位薪級的意向(表八)

超過九成幼師表示支持制定學位薪級表，以反映她們進修後已提升的學歷；而不支持制定的幼師不足 1%。

表八：幼師對制定學位薪級表的意向

	支持(%)	不支持(%)	沒有意見(%)
近年幼師積極進修，學歷不斷提升，你是否支持制定新版的幼師學位薪級表	91.3	0.5	8.2

3.3 幼師對制定學位薪級表的小結

事實上，近年幼師積極進修，不少已獲學位學歷，因此支持政府制定學位薪級的幼師達 91.3%。教聯會在此重申多年來的訴求，呼籲政府尊重幼師的專業資歷，肯定其對幼兒教育的貢獻，在設計 15 年免費教育時，一定要包括幼師薪酬架構政策，以還全港幼師一個公道。

4. 幼師專業起薪點

4.1 幼師看制定專業起薪點(表九)

假如政府短期內未能制定幼師薪級表，是次調查顯示近九成幼師支持要訂定幼師專業起薪點，而不支持的幼師只有 2.3%。

表九：幼師看制定專業起薪點

	支持(%)	不支持(%)	沒有意見(%)
假如政府短期內未能制定幼師薪級表，你是否支持政府要訂定幼師專業起薪點	88.8	2.3	8.9

4.2 不同營運模式幼師對制定專業起薪點的看法(表十)

從不同營運模式幼師對制定專業起薪點的看法，最多幼師認為應該劃一以半日制為基礎，而全日制或長全日制則獲額外資助。

表十：不同營運模式幼師對制定專業起薪點的看法

	應有各自的薪酬架構	劃一以半日制為基礎，全日制或長全日制獲額外資助	沒有意見	其他意見
幼稚園有不同營運模式(半日制、全日制、長全日制)，幼師起薪點應如何制定	36.2%	40.4%	19.9%	3.5%

4.3 幼師專業起薪點小結

受訪的 3421 名幼師當中，88.8%幼師支持政府訂定幼師專業起薪點，至少為幼師提供最基本的薪酬保障，減少薪酬「海鮮價」的情況。而對於這個專業起薪點的制定基礎，比較多的幼師(40.4%)認為劃一以半日制為基礎，但亦有不少幼師(36.2%)認為三類幼稚園應有各自的薪酬架構。假若政府未能短期內制定含薪級表的幼師薪酬架構政策，教聯會強烈要求先訂定幼師專業起薪點，以保障幼師尊嚴和改善幼師的待遇。

5. 受訪幼師就恢復幼師薪級表和薪酬釐定提供的其他意見

有 237 位受訪幼師在開放題提供其他意見，大致歸納以下四類：

➤ 支持恢復幼師薪級表

- 恢復了幼師薪級表，能穩定在職教師和吸引更多人行，從而減少人手短缺問題。
- 幼師的工作量不比小學教師的少，學歷要求也愈來愈高，但待遇卻非常低，非常贊同恢復幼師薪級表。

➤ 增設高學歷薪級表

- 很多幼師同工已修畢學位，其專業應受專重及肯定，因此應增設高學歷薪級表。

- 隨幼师學位化，應增設高學歷的幼师薪級表，長遠與小學薪級表的差距逐步拉近。
- 薪酬必須反映學歷及年資
- 經驗和年資應與薪酬掛鉤。
- 薪酬釐定必須按老師的年資和學歷計算，以讓老師有誘因提高個人專業及進修，從而提高幼兒教育的質素，並能穩定教學團隊，減低幼师流失率。
- 轉校可追認教學年資
- 轉至新校任教，幼师在舊校的教學年資應獲肯定。
- 大部分幼师離職轉往其他學校工作時，薪酬都被降低至起薪點從頭計算。

經過 8 年學券制的推行，大部分幼师學歷雖已提高，然而面對提升學歷但薪酬沒有增加的事實，幼师要求增設高學歷薪級是合理的期望；教聯會希望政府能體諒幼师多年來的積極進修，重新制定能反映幼师教學經驗及學歷的薪酬架構政策。與此同時，現時不少幼师在轉校後教學年資不獲承認，不少有年資的幼师轉任新校時薪酬待遇被迫降至與新入職幼师無疑，部分幼师亦因此而不敢轉工，本會希望政府在制定薪酬架構政策時，保障幼师轉校時的教學年資。

(5) 分析及建議

教育局於 2014 年 7 月 16 日向立法會提交 15 年免費教育最新工作進展報告，首次為 15 年免費教育定訂了方案(免費幼稚園教育委員會的工作進展，2014)，除了多項建議如資助模式、租金資助等被批評欠缺承擔外(太陽報，2014)，與由多個團體組成的「爭取十五年免費教育大聯盟」提出的具體方案建議亦相差甚遠(十五年免費教育大聯盟具體方案，2014)。當中最受幼师關注的薪酬問題，政府的進展報告卻只表示仍有待研究。

根據教育局提交立法會財委會的文件(2014，p.55)資料(表十一)，2013/14 學年幼師平均月薪約兩萬元看似不錯，但這個數字並沒有反映幼师年資。以全港幼师平均年資約 14 年計算，若每位幼师能每年增薪一點，年資 11 年的幼师月薪按學券實施前政府所建議的標準薪級表計算，應得到頂薪\$22,910。據本會早前的研究，有近半幼师薪酬低於\$18,000；再者，正如上表二資料亦顯示全港有 9 區開辦半日制和全日制幼稚園的教師平均薪酬亦低於\$18,000，不同數據皆反映學券計劃實施後幼师薪酬得不到合理的保障。幼师按政府要求進修提高資歷，學歷提升後理應得到相應回報，但卻未如願；因此，在計劃推行 15 年免費教育之時，教聯會要求政府需回應全港幼师多年的訴求，提供一個反映幼师專業和學歷的薪酬架構。

表十一 2013/14 學年本地全日制、半日制，及同時開辦全日制和半日制班級的幼稚園教師資料(臨時數字)

	本地幼稚園教師		
	只開辦全日制班級的幼稚園	只開辦半日制班級的幼稚園	同時開辦全日制和半日制班級的幼稚園
流失人數(%)*	135(6.5%)	262(8.2%)	485(8.3%)
平均服務年資	12.9	13.8	13.9
平均月薪	\$20,904	\$20,340	\$18,271
持有幼兒教育證書或以上學歷的教師人數	2090	2772	5303
平均年齡	35.0	36.7	36.9

*流失人數和流失率是指於前一學年在幼稚園任職，但截至有關學年九月中前的 12 個月內不在任何幼稚園任職的常額教師人數和百分率

再者，在教育局匯報的流失率中，於 2013/14 學年幼師流失人數約 8% 看似不高，但根據審計處第六十號文件資料顯示(2013，p.26)，2010/11 學年學券及非學券幼稚園教師平均流動率達 22% 及 27%，指出幼師流動率高並影響幼稚園質素和穩定，並建議教育局監察有關趨勢及了解其成因。教聯會認為幼師流失率高其中一個主要原因是幼師薪酬偏低；故此，本會要求教育局尊重是次調查的幼師心聲，在規劃 15 年免費教育時設立幼師薪酬架構並由政府全面資助幼師薪金，令幼師團隊穩定和保留高質素的師資，以打造高質素的幼兒教育。

雖然在調查中過半幼師要求採用中小學編制的學位及非學位薪級表，但礙於資源所限和這訴求與現況脫節，教聯會建議 15 年免費教育的幼師薪級表如下：

校長：26-34 點

主任：15-28 點

學位教師：12-25 點

證書/文憑教師：9-20 點

這建議與學券計劃實施前的薪級表(附件四)相比，已較能反映幼師的學歷和經驗。參照中小學的資助和直資學校並行模式，教聯會建議非牟利幼稚園必須遵從幼師薪級表支薪，而私立或獨立幼稚園則以校本精神彈性地參照薪級表支薪。而因現時幼師薪酬分佈頗為複雜，故教聯會希望教育局在設立 15 年免費教育幼師薪酬架構政策時，需提供彈性和過渡期，以免對幼稚園和幼師有不必要的打擊。

假如政府短期內未能制定幼師薪級表，教聯會要求政府先要訂定幼師專業起薪點，以保障現職幼師不會大量流失，並建議設定為政府總薪級表 9 點(即\$17,485 元)。相比學券計劃實施前

的幼師起薪點 7 點，此專業起薪點增加兩點，原因是幼師學歷已比推行學券計劃前提高，故薪級增加兩點是合理的。最後，參考是次研究結果，教聯會呼籲政府在推行 15 年免費教育時，要同時保障幼師轉往新校任職時的年資，新校需承認幼師過往的教學經驗，由政府按年資給予幼師應得薪酬，而不會再被迫減薪。

參考文獻

學前教育學券計劃檢討報告(2010)：由教統會學前教育學券計劃檢討小組提交，2010 年 12 月。

文匯報(2013)：<<7 千對 7 萬幼師薪酬極懸殊>>，2013 年 4 月 11 日，頁 A25。

財委會(2014)：審核二零一四至一五年度開支預算管制人員的答覆，綜合檔案名稱：EDB-1-cl.doc。

免費幼稚園教育委員會的工作進展(2014)：<http://www.legco.gov.hk/yr13-14/chinese/panels/ed/papers/ed0716cb4-913-1-c.pdf>，瀏覽日期：2014 年 7 月 20 日。

太陽報(2014)：<<15 年免費教育淪空談>>，2014 年 7 月 17 日，頁 A14。

十五年免費教育大聯盟具體方案(2014)：<http://www.legco.gov.hk/yr12-13/chinese/panels/ed/papers/ed0319cb4-486-7-c.pdf>，瀏覽日期：2014 年 9 月 14 日。

審計處(2013)：審計處第六十號文件第三章，2013 年 3 月 28 日。

附件一：「恢復幼師薪級表」調查統計數字



香港教育工作者聯會
Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓
17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG
電話 Tel (852) 27703918 傳真 Fax (852) 27705442
網址 : www.hkfew.org.hk 電郵: hkfew@hkfew.org.hk

「恢復幼師薪級表」調查

各位幼稚園校長及教師：

政府於 07/08 學年開始推行學前教育學券計劃，取消了原有的「幼稚園教學人員標準薪級表」，從此幼師薪酬猶如「海鮮價」，人才嚴重流失。教聯會認為實施十五年免費教育必須要建基於一個合理的幼師薪酬架構，使幼師有一個清晰的事業前景。而免費幼稚園教育委員會今年 8 月公佈工作進展報告，對提供幼師具競爭力的薪酬表示仍有待研究；為了深入了解前線幼師對恢復「幼師薪級表」的意見，以向該委員會和教育局反映業界意見，本會專門進行此調查。貴校為隨機選出之樣本學校之一，有勞閣下協助是次調查，填妥後請將問卷交回學校負責人，一併寄回教聯會；如有查詢，請致電 2770 3918 與江卓豪先生聯絡。

主席 鄧飛 謹啟
2014 年 10 月 3 日

1. 以下是有關幼稚園教師對薪酬和薪級表的陳述，作為一位幼師，你有多大程度同意呢？(N=3421)

	極同意/同意	中立	極不同意/不同意
1.1 我現時的薪酬合理地反映我的專業資歷	788, 23.0%	788, 23.0%	1845, 54.0%
1.2 我現時的薪酬合理地反映我的工作年資	768, 22.4%	713, 20.8%	1940, 56.8%
1.3 我現時的薪酬和工作量不成正比	1734, 50.7%	1105, 32.3%	582, 17.0%
1.4 學歷提升後，我的薪酬有相應增加	1364, 39.9%	774, 22.6%	1283, 37.5%
1.5 學歷提升後，我有更多晉升機會	1190, 34.8%	1306, 38.2%	925, 27.0%
1.6 按市場機制調節，我的薪酬更為合理	1108, 32.4%	1232, 36.0%	1081, 31.6%
1.7 對比中小學教師薪酬，我自覺不受尊重	2850, 83.3%	438, 12.8%	133, 3.9%
1.8 缺乏薪級表，幼師薪酬欠缺保障	3243, 94.8%	130, 3.8%	48, 1.4%
1.9 恢復薪級表，能令幼師資歷獲肯定	3265, 95.5%	133, 3.9%	23, 0.6%
1.10 恢復薪級表，能令幼師團隊更穩定	3164, 92.6%	227, 6.6%	30, 0.8%

2. 恢復幼師薪級表能否增加你持續進修的動力？(N=3421)

1. 能夠(2810, 82.1%) 2. 不能夠(105, 3.1%) 3. 沒有意見(506, 14.8%)

3. 綜合幼教界面對的各種問題及現實情況，你建議優化現有學券還是支持 15 年免費教育？(N=3421)

1. 建議優化學券(187, 5.5%) 2. 支持 15 年免費教育(1996, 58.3%) 3. 爭取兩者同步進行(1238, 36.2%)

4. 15 年免費教育應否包括由政府資助的幼師薪級表？(N=3236)

1. 應該(3120, 91.2%) 2. 不應該(24, 0.7%) 3. 沒有意見(277, 8.1%)

5. 近年幼師積極進修，學歷不斷提升，你是否支持制定新版的幼師學位薪級表？(N=3421)

1. 支持(3124, 91.3%) 2. 不支持(18, 0.5%) 3. 沒有意見(279, 8.2%)

接下頁



香港教育工作者聯會
Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓
17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG
電話 Tel (852) 27703918 傳真 Fax (852) 27705442
網址 : www.hkfew.org.hk 電郵: hkfew@hkfew.org.hk

6. 你認為在恢復薪級表時，應以下列何者為參考基礎？(只選一項) (N=3421)

1. 參照學券實施前的幼師標準薪級表，按通脹計算並補償 07/08 學年至今的薪酬差距(192, 5.6%)
(恢復合格幼師薪級為第 7-18 點、校長薪級為第 14-22/24 點)
2. 幼師學歷已全面提升，應增設高學歷的薪級表(1155, 33.8%)
(證書/文憑教師：9-20 點、學位教師：12-25 點、主任：15-28 點、校長：26-34 點)
3. 參照現時小學的學位及非學位教師薪級表(1925, 56.2%)
(文憑教師：14-24 點、學位教師：17-33 點、校長：34-41 點)
4. 沒有意見(126, 3.7%)
5. 其他意見(23, 0.7%)

7. 假如政府短期內未能制定幼師薪級表，你是否支持政府要訂定幼師專業起薪點？(N=3421)

1. 支持(3039, 88.8%)
2. 不支持(78, 2.3%)
3. 沒有意見(304, 8.9%)

8. 幼稚園有不同營運模式(半日制、全日制、長全日制)，幼師起薪點應如何制定？(N=3421)

1. 應有各自的薪酬架構(1238, 36.2%)
2. 劃一以半日制為基礎，全日制或長全日制獲額外資助(1381, 40.4%)
3. 沒有意見(682, 19.9%)
4. 其他意見(120, 3.5%)

9. 請寫下你對恢復幼師薪級表和薪酬釐定的其他意見/建議(237, 6.9%)

學校資料(N=3421)

- 資助類型： 1. 非牟利幼稚園(2817, 82.3%) 2. 獨立私營幼稚園(308, 9.0%) 3. 幼兒園/幼兒中心(296, 8.7%)
- 參與學券制： 1. 已參與學券制(2980, 87.1%) 2. 從未參與學券制(229, 6.7%) 3. 已退出學券制(212, 6.2%)
- 開辦班級： 1. 半日制(990, 28.9%) 2. 全日制(350, 10.2%) 3. 同時開辦半日制及全日制(2081, 60.9%)

受訪者資料：

- [沒有填寫(104, 3.0%)] 職級： 1. 校長/園長(121, 3.5%) 2. 主任/中層教學人員(322, 9.4%) 3. 幼稚園教師(2874, 84.1%)
- [沒有填寫(145, 4.2%)] 聘用形式： 1. 全職 (3047, 89.1%) 2. 半職(207, 6.1%) 3. 代課(22, 0.6%)
- [沒有填寫(67, 2.0%)] 教學年資： 1. 新入職至 7 年(1242, 36.3%) 2. 8 至 17 年(1050, 30.7%) 3. 18 至 27 年(809, 23.6%)
4. 28 年或以上(253, 7.4%)
- [沒有填寫(97, 2.8%)] 教育程度： 1. 碩士或以上(155, 4.5%) 2. 學士學位(1273, 37.2%)
3. 幼稚園教育證書/高級文憑(1789, 52.4%) 4. 其他(107, 3.1%)

附件二：2013/14 學年按區議會分區劃分的參加學券計劃的幼稚園教師的平均薪酬、薪酬中位數、最高薪酬和最低薪酬

分區	只開辦全日制班級的幼稚園				開辦半日制和全日制班級的幼稚園				只開辦半日制班級的幼稚園			
	薪酬(元)											
	平均	中位數	最高	最低	平均	中位數	最高	最低	平均	中位數	最高	最低
中西區	21,188	20,905	28,315	11,485	18,650	17,820	32,760	10,500	20,572	20,115	31,206	10,385
灣仔	21,463	21,535	32,760	11,050	20,181	18,600	32,680	10,000	21,683	20,115	31,525	12,745
東區	19,869	19,675	28,600	10,160	20,106	18,535	71,695	8,497	19,156	17,330	31,200	8,970
南區	21,130	20,975	30,025	10,560	20,051	18,535	35,644	10,610	-	-	-	-
深水埗	20,488	20,115	31,525	11,050	19,056	18,434	37,625	9,239	20,020	18,935	43,450	8,656
油尖旺	20,786	19,675	32,760	12,000	15,047	15,252	22,007	10,050	17,448	16,075	30,460	9,000
九龍城	21,751	22,165	34,575	9,814	18,184	16,813	31,500	9,000	21,450	20,905	36,205	11,777
黃大仙	19,969	18,535	31,200	9,268	17,844	16,835	31,200	9,000	20,083	20,905	32,760	12,260
觀塘	20,805	19,675	31,525	11,000	17,495	16,825	33,080	8,800	18,619	17,452	53,660	9,720
荃灣	21,862	21,330	30,280	11,975	16,424	15,920	32,760	8,400	22,472	22,165	34,315	11,520
屯門	20,690	20,290	30,280	11,603	17,382	16,498	33,206	9,190	19,841	19,010	31,200	12,000
元朗	20,556	19,675	30,025	13,260	17,019	16,250	31,200	8,320	18,666	17,000	33,700	9,270
北區	21,444	20,905	29,720	10,560	18,424	17,485	34,315	9,000	18,668	17,790	30,695	9,000
大埔	21,482	20,905	30,280	11,000	18,994	17,848	29,720	9,102	19,029	17,701	25,368	12,000
沙田	20,214	20,115	30,280	8,500	17,849	17,062	31,200	8,723	19,772	18,535	35,930	10,274
西貢	20,353	18,935	31,200	14,639	17,532	16,425	41,195	8,580	20,330	20,140	30,025	9,112
離島	19,088	18,535	26,985	10,810	18,886	17,942	34,575	9,210	15,833	15,765	18,500	13,500
葵青	20,999	20,905	28,607	10,560	17,817	17,000	34,825	8,500	20,630	19,675	32,760	9,112

資料來源：財委會審核二零一四至一五年度開支預算管制人員的答覆，綜合檔案名稱：EDB-1-cl.doc

主要訊息：

1. 18 區幼師薪酬的中位數普遍比薪酬平均數更低，這意味大部分幼師實際月薪比平均數更低；
2. 在三類幼稚園中，同時開辦半日制和全日制班級的幼稚園，在 18 區當中有 16 區的幼師平均薪酬比只開辦全日制或半日制班級幼稚園的較低；
3. 三者當中，全日制幼稚園幼師平均薪酬在 16 區中皆較高；
4. 只開辦全日制班級的幼稚園，最高薪金是\$34,575，最低薪金是\$8,500，相差 \$26,075；
5. 只開辦半日制班級的幼稚園，最高薪金是\$53,660，最低薪金是\$8,656，相差 \$45,004；
6. 開辦半日制和全日制班級的幼稚園，最高薪金是\$71,695，最低薪金是\$8,320，相差 \$63,375；
7. 有參加學券計劃的幼稚園，各類學校幼師的薪酬中位數介乎\$15,252-\$22,165。

附件三：2013/14 學年按區議會分區劃分的沒有參加學券計劃的幼稚園教師的平均薪酬、薪酬中位數、最高及最低薪酬

分區	沒有參加學券計劃的幼稚園的教師薪酬(元)			
	平均	中位數	最高	最低
中西區	31,210	28,000	74,600	13,000
灣仔	25,470	25,965	54,265	14,890
東區	25,394	22,567	64,784	9,900
南區	21,624	18,742	52,043	9,370
深水埗	21,319	20,115	33,020	10,000
油尖旺	22,194	21,940	38,000	12,569
九龍城	20,386	19,267	51,840	9,000
黃大仙	20,860	19,675	37,625	10,000
觀塘	18,086	17,467	27,245	14,500
荃灣	16,078	15,884	35,000	8,500
屯門	16,428	16,000	28,000	9,500
元朗	16,693	16,198	27,000	10,500
北區	17,040	16,000	29,000	9,800
大埔	17,150	16,200	37,000	8,500
沙田	17,398	16,284	32,292	9,000
西貢	17,742	15,998	30,000	10,500
離島	23,390	23,000	35,000	13,800
葵青	19,934	19,100	32,500	13,000

資料來源：財委會審核二零一四至一五年度

開支預算管制人員的答覆，綜合檔案名稱：EDB-1-cl.doc

主要訊息：

1. 沒有參加學券計劃的幼稚園，最高薪金是\$74,600，最低薪金是\$8,500，相差 \$66,100；
2. 沒有參加學券計劃的幼稚園，各區幼師的薪酬中位數介乎\$15,884- \$28,000；

附件四：學券計劃實施前的幼師標準薪級表(當時薪酬與現時薪酬比較)

職系	總薪級表	2007 年 4 月 1 日起	由 2013 年 4 月 1 日起
幼兒中心主管 (第 14 至 22/24 點)	24	30,445	37,625
	23	29,075	35,930
	22	27,765	34,315
	21	26,510	32,760
	20	25,250	31,200
	19	24,050	29,720
	18	22,910	28,315
	17	21,830	26,985
	16	20,780	25,685
	15	19,790	24,450
	14	18,840	23,285
幼兒工作員 (第 7 至 18 點)	18	22,910	28,315
	17	21,830	26,985
	16	20,780	25,685
	15	19,790	24,450
	14	18,840	23,285
	13	17,935	22,165
	12	16,910	20,905
	11	15,920	19,675
	10	14,990	18,535
	9	14,140	17,485
	8	13,280	16,425
	7	12,460	15,410

資料來源：教育局