



香港教育工作者聯會
Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話 Tel (852) 27703918 傳真 Fax (852) 27705442

網址: www.hkfew.org.hk 電郵: hkfew@hkfew.org.hk

新聞稿

「維護幼師尊嚴 還我合理薪酬」聯署行動

在學券制下，政府取消了幼師薪酬架構表，幼師薪酬猶如「海鮮價」，工作前景極不明朗。另一方面，幼師多年來不斷努力進修，資歷已全面提升，但卻得不到應有的尊重和重視，嚴重打擊幼教團隊的士氣。

教聯會一直爭取要求當局重設幼師薪酬架構表，過去多年透過問卷調查、發起聯署及請願行動，要求政府回應幼教界的訴求。然而，政府一直採取迴避的態度，漠視幼師所面對的困境，令幼師無不感到失望。目前，政府正就推行免費幼稚園教育展開研究，並預計於今年中提交報告。我們重申，政府應重設幼師薪酬架構表，全面資助幼師薪酬，給予幼師專業上的肯定。

為此，我們發起「維護幼師尊嚴 還我合理薪酬」聯署行動，要求政府在推行 15 年免費教育時，必須重設幼師薪酬及晉升架構表，以還幼師合理待遇。現誠邀全港幼稚園響應行動，呼籲幼師同工簽署，並於 4 月 20 日前傳真至 2770 5442。本會收集聯署後，將遞交予教育局局長吳克儉，促請政府回應幼師同工的訴求，立即重設幼師薪級表。

幼師薪酬關注組召集人：副主席蔡若蓮

副主席林翠玲

顧問麥謝巧玲

2015 年 4 月 10 日

致：教育局局長吳克儉先生

維護幼師尊嚴 還我合理薪酬

幼稚園教師一直默默耕耘，盡心盡力，緊守崗位，培育幼苗。為了提升專業，我們不斷努力進修，期望能夠將自己所學，幫助孩子健康成長。但是，我們的資歷雖已全面提升，卻得不到應有的尊重和重視。加上在市場機制下，令我們的薪酬猶如「海鮮價」，幼師同工無不感到洩氣，對未來前景憂心忡忡。提升幼教質素，關鍵在幼教團隊。可惜，現時幼師薪酬不獲保障，試問又如何挽留及吸引人才投身幼兒教育呢？幼師團隊不穩定，將無可避免影響幼稚園教育質素。因此，重設幼師薪酬及晉升架構，實在是刻不容緩，這亦是我們絕大多數幼師的期盼。

我們重申，政府在推行 15 年免費教育時，必須重新制訂幼師薪酬及晉升架構，全面資助幼師薪酬，以保留幼教人才，打造高質素的幼兒教育。因此，我們要求：

1. 重新設立幼師薪酬架構，必須能反映幼師教學經驗及學歷，令幼師獲得公平待遇。架構應該為：校長：26-34 點，副校長：23-28 點，主任：17-26 點，學位教師：12-25 點，證書/文憑教師：9-20 點。師生比例應為 1 比 12，每 5 名幼師應有 1 名主任，每 4 名主任應有 1 名副校長。
2. 在未落實薪酬架構表的過渡期內，先推行相等於總薪級表第 9 點的幼師專業起薪點，以改善幼師薪酬待遇，給予其專業上的肯定。
3. 反對一筆過撥款，要求採用實報實銷方式，全面資助幼師薪酬。與此同時，政府恢復幼師薪酬架構時，需考慮幼師多年來未有增薪的現實，給予過渡期及額外補償撥款，以免因未來幼兒學生人口下降，而令資深幼師承受不必要的衝擊。
4. 爭取保障幼師轉校任職時的年資，新校需承認幼師過往的教學經驗，由政府按年資給予幼師應得薪酬，而不會再被迫減薪。

教師姓名	簽 署	教師姓名	簽 署	教師姓名	簽 署

本校 _____ 共收集得 _____ 名教師的簽署