



香港教育工作者聯會

Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話：(852) 2770 3918

傳真：(852) 2770 5442

網址：www.hkfew.org.hk

電郵：hkfew@hkfew.org.hk

新聞稿

嚴正澄清對於「要求立即檢討免費優質幼稚園教育計劃」聯署行動的失實指控

日前，基於今年《施政報告》以將會成立檢討委員會為由，忽略了在資源上優化幼兒教育，本會為向政府爭取資源即時改善業界困難，發出「要求立即檢討免費優質幼稚園教育計劃」聯署行動，提出八點要求(見附件)，催促政府立即開展檢討免費幼教政策，並盡快增撥資源以改善幼教現有的不足。其中，本會提出「即時調高每名幼稚園學童的單位資助額，並容許將教學人員薪酬(60%)及營運開支(40%)的資助共通使用以增加彈性，應付幼稚園的基本營運需要」，旨在為業界爭取更多的資源及彈性。然而，聯署行動卻遭到某教師團體的片面理解，斷章取義而誤導全港幼师，本會特此作出嚴正澄清：

新政策下，師生比例為 1:11。部分幼稚園在「教學人員薪酬」資助(60%)有餘款，卻在現有規定下，不能聘請額外教師。幼稚園如須聘請額外教師，則需要在營運開支的資助額中聘請。然而，現時營運開支的資助額，已不足以應付幼稚園的營運需要，遑論有資源聘請教師。另一方面，部份聘請較多資深幼師的幼稚園，需要承擔較高的幼師薪酬，「教學人員薪酬」資助額並不足以支付其薪酬開支。

為了徹底解決現時業界面對資源不足的問題，聯署行動強調當局必須增加學童的資助額，在資源增撥後，容許學校將教學人員薪酬(60%)及營運開支(40%)的資助共通使用，靈活調配，以加強資源運用的彈性。當幼師薪級表落實後，繼而優化資源調配，此舉既不會損害幼師，亦令幼稚園得以繼續營運。反過來說，如果無視營運開支比例限制的不足而支持下去，幼稚園被迫結束，則直接損害幼師和學生利益。

相信在資源相對充足，機制相對靈活的情況下，幼稚園管理層絕不會為了節省營運成本，而剝削幼師的薪酬待遇。教育局亦有責任確保機制不會被濫用，以更好地支援幼稚園的專業需要。

過去多年，本會一直為同工爭取設立幼師薪級表，並已成功爭取設立起薪點。本會重申，為幼師爭取設立薪級表，立場始終如一。對於有團體指聯署「自毀幼師目前僅有的薪酬保護網」，實屬理據欠奉，有嘩眾取寵之嫌。

對於所有失實的指控，本會深表遺憾，望能釐清事實，以正視聽。

香港教育工作者聯會

2018 年 11 月 8 日