



香港教育工作者聯會

Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話：(852) 2770 3918

傳真：(852) 2770 5442

網址：www.hkfew.org.hk

電郵：hkfew@hkfew.org.hk

## 新聞稿

### 教聯會與財政司司長陳茂波會面 促增加教育經費 提升教育質素

教聯會今天(1 月 10 日)聯同其他教育團體，與財政司司長陳茂波會面，反映對 2018-19 年度《財政預算案》的意見。會上，教聯會主席黃錦良向陳茂波遞交本會的建議書，要求政府增加教育經費，並落實有關措施，提升教育質素。

他指，過去二十年社會對教育的期望不斷提升，學生問題日趨複雜，教育經費投入的比例竟然沒有增加，反映政府對教育的承擔不足。他表示，與其他國家或地區比較，本港教育開支亦屬於偏低；建議香港的教育開支應大幅增加至本港 GDP 的 4.8%，以解決目前的教育問題，保留優質的教師團隊。同時，他向政府提出多項建議，包括：

- 改善中小學班師比例：建議政府在本屆任期內，逐步改善班師比例，小學由現時的 1:1.6 增加至 1:1.7；初中由 1:1.8 增加至 1:2.0、高中由 1:2.1 增加至 1:2.3，以提升教學質素。
- 落實「一校一專才」：給予學校恆常撥款，按校本情況聘請合適的支援人員，例如行政主任、家長聯絡員、學生輔導助理、社工、教學助理等人手。
- 重設幼師薪級表：按教學經驗及學歷給予幼師合理薪酬；並以實報實銷方式，全面資助幼師薪酬。
- 增加校舍維修撥款：增設 5 億元校舍維修基金，供校舍維修及翻新，並簡化申請程序和加快審批時間，確保校舍安全。
- 中小學教師全面學位化：制訂落實全面學位化的時間表，以達致同資歷、同薪酬，提升教師團隊的士氣。
- 增加 STEM 教育撥款：每年向全港中小學提供 50 萬元，當中包括「STEM 硬件設備津貼」、「聘用 STEM 教育支援人員津貼」及「STEM 教材試用津貼」，以支援學校推展 STEM。

其他建議包括：

- 新設的 SENCO 職級應為高級學位教師(SGM)及小學學位教師(PSM)。
- 容許中小學實報實銷聘請代課教師；同時向幼稚園提供代課津貼，讓幼師可向學校申請病假、分娩假和侍產假。

- 加強支援幼稚園 SEN 學童，建議增撥資源，供幼稚園聘請具特教經驗的老師。
- 調高幼稚園資助額，長遠逐步增加幼教經費，讓免費幼教覆蓋全港學童。同時，建議將幼稚園 1:11 的師生比例，進一步降至 1:10(主任不計算在內)。
- 檢討小學的薪級待遇，以吸引人才投身小學教育。
- 全面檢視現行學童資助政策，整合性質類近的津貼，簡化申請程序；並改善現行撥款機制，加強支援錄取少量非華語學生的學校。
- 為符合大學入學資格的副學士及高級文憑學生提供學費資助。此外，建議設立青年進修獎學金，供持有副學士資歷的青年申請，以提升競爭力。
- 寬減薪俸稅及全年差餉，以減輕中產教師的負擔。同時，進一步增加子女免稅額，並新增子女教育開支扣稅及初生嬰兒免稅額。
- 將收生人數達 30 人以上的大班，變回 25 人的小班，其後逐步減派，最終達致全面推行小班教學，提升教學質素。
- 在中小學設「肥雞餐」，讓更多年青的教師進入編制，從而加速良性更替。
- 設立帶薪進修機制，為教師創造進修空間，修讀合適的深造課程，更新專業知識。
- 繼續向參加姊妹學校締結計劃的學校，提供每年 12 萬津貼，並考慮加大金額，讓學校有足夠的資源推展有關工作。
- 要求恢復中英文廣泛閱讀計劃津貼，並加強支援學校推廣閱讀。
- 減少特殊學校每班學生人數，以減輕教師壓力，並增加個別學生的關顧。

2018 年 1 月 10 日

---

新聞聯絡：教聯會主席黃錦良